

Den kommende reform af beskæftigelsesindsatsen





Reformen har som mål, at

- Flere ledige opnår varig beskæftigelse hurtigst muligt
- Ledige får en individuel, meningsfuld og jobrettet indsats
- Ledige får et reelt uddannelsesløft, hvis de har behov for det





Reformen har som mål, at

- Uddannelsesindsatsen målrettes ledige med størst behov og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft
- Virksomhedsservice og jobformidling bliver en kerneopgave
- Regler og bureaukrati fjernes så kommunerne får større handlefrihed og der sættes fokus på resultater i stedet for processer





Hovedelementerne i Beskæftigelsesreformen





- **Et fælles og intensiveret kontaktforsløb :**


Bl.a. 2 tidlige samtaler, hvor a-kassen medvirker og hvor der laves en fælles personlig plan

- **Alle ledige får ret og pligt til ét aktivt tilbud:**

Fremrykket tidlig indsats for 30-49 årige (fra 9-til 6 mdr.)

Ledige på 50+ senest efter 3 mdr.

Ingen gentagen aktivering hver 6. mdr.

- 
- **Individuel indsats – virksomhedsrettede tilbud:**
Varighed min. 2 uger
 - **Ingen driftsrefusion for øvrig vejledning og opkvalificering:**

Refusionen sænkes fra nuværende 50 til 0

Refusion for ordinær uddannelse forbliver på 50%

Pulje på 20 mio. kr. til understøtning af indsatser for ledige med særlige udfordringer



- **Ny ordning med ret til 6-ugers jobrettet uddannelse:**

Målrettes ufaglærte og faglærte

Opnås fra første ledighedsdag – samlet forløb

Der udarbejdes en landsdækkende positivliste

Pulje på 5 mio. kr. til kurser udover 6 uger

- **Regional uddannelsespulje (årlig):**

Samlet 100.mio. kr. – korte erhvervsrettede forløb

- **Pulje til uddannelsesløft (årlig):**

Fylt 30 år – 80% dp.sats + mulighed for lån



- **Målrettet og styrket voksenlærlingeordning:**

Ufaglærte ledige efter 2 mdrs. Ledighed

Faglærte ledige efter 12 mdrs. Ledighed

Tilskud forhøjes fra 30 til 40 kr. i timen

Tilskud i hele uddannelsesperioden for ledige

Tilskud uanset branche, hvis personen kommer fra ledighed – afkobles Arbejdsmarkedsbalancen

Aldersgrænsen fastholdes på de 25 år




- **Styrkede muligheder for læse- skrive- og regne- kurser:**

Målgruppe er primært ledige u. 25 år uden afsluttet ungdomsuddannelse. Ret og pligttilbud, hvis test viser behov

- **Ret til at få vurderet uformelle kvalifikationer:**

Målgruppe: ufaglærte ledige 30+

Realkompetenceafklaringen finansieres af jobcentret

- 
- **Jobsøgningsaktiviteter samles i en joblog:**
Ledige skal registrere alle jobsøgningsaktiviteter i en digital joblog
Jobcenter og a-kasse får adgang til oplysningerne
 - **Ledige booker samtalerne:**
Ledige får selv ansvaret for at booke samtaler med jobcentret og a-kassen og melde sig til relevante jobsøgningsaktiviteter via jobnet.dk
Ved fællessamtaler (a-kasse+jobcenter) indkalder jobcentret





- **Nyt og styrket koncept for virksomheder:**

Samarbejde indenfor 3 servicespor:

- * rekruttering af ledige

- * uddannelse

- * opkvalificering af medarbejdere og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere

- **Målretning af løntilskud:**

Privat løntilskud: varighed max. 6 mdr. mod før 12 mdr

Off. løntilskud: varighed max 4 mdr. mod før 6. mdr

Reduktion af løntilskudssatsen for off. løntilskud

- **Jobrotation målrettes for at opnå bedre effekter:**
Anvendes til ledige med størst behov
Vikariatet for ledige halvveres – 6 mdr.
Forudgående ledighed hæves fra 3 til 6 mdr.
Statsrefusion til kommunerne reduceres fra 100% til 60%
- **Styrket indsats sidst i dagpengeperioden:**
Sættes i værk efter 16 mdrs. Ledighed med supplerende samtale. A-kassen deltager
Tilbud om ex. Personlig jobformidler





Ikrafttrædelse:

Lovgivningsmæssig udmøntning efterår 2014

Vedtagelse inden 1. januar 2015

Ikrafttrædelse den 1. juli 2015 med følgende undtagelser,
der træder i kraft 1. januar 2015:

- Afskaffelse af gentagen aktivering
- Omlægning af driftsrefusion
- Regional pulje
- Ny ordning med ret til 6-ugers jobrettet uddannelse

- Målrettet voksenlærlingeordning
- Styrkede muligheder for læse/stave/regnekurser
- Målretning af offentligt og privat løntilskud
- Jobrotation
- Virksomhedspraktik og trainee-indsats
- Styrket indsats sidst i ledighedsperioden
- Kvalitet i indsatsen for ledige i risiko
- En mere entydig og effektiv organisering(nye arbejds-markedsråd)
- Afskaffelse af G-dage for korttidsansættelser

